

长春公交报

Chang Chun Gong Jiao Bao

吉林省内部资料准印证 JN01-131 号 2018 年 8 月 1 日 长春公共交通集团主办 主编 张国庆 第 350 期

内部资料
免费交流



炎炎夏日送凉爽 涓涓细流润心田

近日,骄阳似火,酷暑难当,为做好防暑降温工作,保障一线员工健康、安全生产,平安度夏,集团开展了夏日“送凉爽”活动,集团领导班子不畏酷暑,为在高温下坚守岗位的一线职工送去了丝丝凉爽和亲切的关怀。

7月24日-25日,集团领导班子成员分别赴东盛公司361路、西昌公司119路、南通公司6路、北达公司3路、22路、16路、273路、巴士公司88路、62路、电车公司54路、55路、郊线公司101路、西北公司以及西南公司64路等多个车队发放矿泉水、西瓜、毛巾等防暑降温物品,叮嘱大家一定要注意做好防暑降温工作,确保良好的身体状态,并向坚守在高温中的一线职工表示慰问和感谢。同时,指导各分公司做好后勤服务保障工作,力争为一线员工提供一个更加舒适的工作和生产环境。(集团机关 于茜)

让党旗飘扬 做时代楷模

全国城市公交基层党建经验和优秀共产党员、劳动模范座谈交流会议在长春举行

7月16日-17日,全国城市公交基层党建经验和优秀共产党员、劳动模范座谈交流会议在长春举行。全国共50家城市公交企业的170余位代表参加此次会议。长春市国有资产监督管理委员会副主任党晓群,党群工作部部长王飞应邀出席。来自各地12家城市公交企业基层单位代表以及6位公交先进典型、优秀共产党员及劳动模范在会上进行了主题宣讲。

全国政研会副理事长,上海久事公交集团党委副书记黄宏、南京公交集团党委书记曹玉莉主持会议。长春公交集团党委书记、董事长、总经理孙东林在会上致辞。

全国城市公交政研会理事长沙勇出席会议并作总结讲话;政研会老领导郑树森应邀出席会议。

会上,孙东林发表了热情洋溢的致辞,代表长春公交集团向与会代表致以诚挚的问候和热烈的欢迎。并介绍了长春市的基本概况和独具特色的人文风情,以及长春公交集团近年来的发展情况和工作成果,尤其是长春公交全面打造的“万千百工程”党建特色品牌,实现了党建思想政治工作网格化管理模式,星级服务业绩可视化党建载体全覆盖,推动企业发展持续向好。

会议期间,来自上海浦东新区杨高公交公司、天津公交8路车队、石家庄公交一分公司、昆明公交36路车队、郑州公交二分公司、合肥公交第二保修公司、大庆油田公共汽车公司乘风分公司、北京公交1路车队、济南公交二分公司、南京扬子公交6车队、广州快速公交线路、青岛公交隧道巴士公司第六分公司等12家公交基层单位代表作了党建经验介绍。大连公交405路驾驶员唐学

新、沈阳客运集团210路驾驶员杨丽丽、宜昌公交1路预备党员示范线路驾驶员宋俊明、杭州公交28路驾驶员孔胜东、西安公交35路驾驶员蒋英、宁波公交36路驾驶员陈霞等6位公交先进典型、优秀共产党员、劳动模范先后进行了交流发言。

全国城市公交政研会老领导郑树森在会上谈了三点体会:一是要突出党的领导,加强党的建设是公交企业的政治优势;二是要按照党的十九大报告和习近平总书记指示要求,不断提升企业党建工作水平;三是要进一步发挥好广大党员和劳模先进示范引领作用,为公交企业发展作出新的更大的贡献。

沙勇对会议交流内容给予了充分肯定,他强调,党的十九大确定了习近平新时代中国特色社会主义思想,对新时代党的建设提出总要求,这是公交企业党建工作目前乃至今后一个时期必须遵循的思想和原则。公交作为城市窗口行业和公益性企业,有培养选树典型、宣传和弘扬典型的好传统。劳模先进既是企业改革发展的实践者、引领者和推动者,又是公交形象大使和代言人,在公交发展进入新时代、迈上新征程的新的历史时期肩负的责任和使命将更加神圣而光荣。

7月17日,与会代表集体到长春公交集团参观考察基层党建。长春公交集团党委副书记张国庆陪同。

观摩团一行首先观看了南通公司锣鼓《鼓舞盛世》,随后参观了集团巴士公司88路“党员之家”党建宣传栏、党建思想政治网格化、星级服务可视化展板等;翻阅了企业内刊《长春公交报》、《巴士快讯》和职工党课学习笔记本。同时,观摩了巴士公司62路、362路、363路党建主题文化车厢,以及西昌公司119路夏永军路队“流动的新时代文明实践所”主题车厢,并与车队管理人员、当车驾驶员以及宣传所宣讲员就公交信息化智能化建设、驾驶员班次运行以及企业文化建设等情况进行了现场交流与分享。观摩团一行表示要将长春公交集团创新的思路、先进的理念、丰富的载体、好的经验及做法带回去,并结合自身实际加以借鉴,全面推动自身党建工作再上新台阶。(胡宝郁 韩玉)



7月4日,集团举办了2018年职工汽车维修技能大赛,来自基层的9个分公司50名选手参加了本次竞赛。集团党委副书记、工会主席张国庆,副总经理王朔出席本次活动。

开幕式上,张国庆做了动员讲话,他希望全体参赛选手,既要努力发挥最佳水平,更要注重团结协作,分享经验,取长补短,充分展现专业技术人员良好的职业素养。并要求各单位总结经验,不断深入,把加强公交车辆维修技能培训作为一项常抓不懈的任务。

经过激烈的角逐,巴士公司王新昌获得一等奖,西昌公司、南通公司、维修公司等9名维修工分别获得二、三等奖。

此次活动营造了崇尚技能、崇尚人才、崇尚学习的良好氛围,让更多更优的技术工匠脱颖而出,为集团提升公交车辆的维修水平奠定了强有力的技术后盾。(姚宏强)

集团举办2018年职工汽车维修技能大赛



连日来,我市出现持续高温天气,长春交人顶高温、战酷暑,坚守岗位,努力保证着广大市民正常的生产生活秩序。他们滴着豆大的汗珠或在驾驶车辆、或在烈日下记录着发出的每一个车次、或趴在炎热的地沟中维修检查车辆、或穿梭在车厢之间与驾驶员一同打扫卫生布置车厢、或在炉灶前为职工烹任着菜肴、或拿着检漏仪不停地检查车辆,为了给乘客营造一个安全、舒适、便捷的出行条件,他们忘乎所以,忙的不亦乐乎,与高温展开了“马拉松”式的长跑,默默无闻地奉献着自己的光和热。

驾驶员:只为乘客有车坐
高山是巴士公司136路公交驾驶员,该车不仅没有空调,而且是前置发动机,车辆启动时,加上机盖散热的温度致使驾驶室周围的温度高达45℃以上,狭小的空间内热浪扑面而来,没一会儿已满身是汗,一天下来,衣服从未干过。高山的大腿和腰部都长满了痱子,虽然车队为驾驶员准备了药膏,但全天都几乎一直出汗,药物也没有治疗效果。136路行驶的路线坑洼不平,还有5公里的土路,开起来尘土飞扬,高山每天必须戴着口罩驾驶车辆,如果对面有大车行驶过来,他只能凭借记忆,小心慢行,同时还要及时提醒乘客关闭车窗,这样车内的气温就会变的更高。入夏后,车队为驾驶员们准备了冰镇矿泉水、洗脸盆、绿豆汤以及清凉油和藿香正气水等降温解暑物品和药品。每圈下来高山急匆匆的洗把脸,再饱饱的喝上一壶水,便开始了下一圈的行程。高山说:“我属于真正的‘潮人’,由于天热出汗多,每天得喝十几瓶水,来补充身体的水分,要是实在太热了就用湿毛巾擦拭机器盖降温,或者再喝点水降温。”即使在这样的艰苦环境下,为了让乘客有车坐,136车队的每一名驾驶员都保质保量的完成出车任务,没有发生一起安全事故。

调度员:天热要多操一份心
炎炎烈日,饱受热浪折磨的还有调度员,侯沈男是东盛公司281路的调度员,和众多的调度员一样,在这个炎热的夏季,在不足6平方

米的白钢调度亭内,经受着蒸笼般的“烤验”。正午时分,走进她工作的调度亭,一股热浪扑面而来,室内体感温度要比室外高出10多度。“工作时间长了,也就习惯了。好多驾驶员天热的时候都不愿到我这屋里来领路单,我就把路单给他们送到车上去。”侯沈男笑着说。每天除了做好行车计划,填写大小路单外,侯沈男另外一个工作就是帮助驾驶员做好后勤保障服务。“每一天的班次安排,每一个班次间隔的时间,我都要去算的准确,因为这就是我的工作。”侯沈男在调度室,登记驾驶员出勤情况,记录车辆的状况信息,调配车与车之间的出行间隔……虽然烈日炎炎,为了不耽误驾驶员们正常发车,侯沈男来回穿梭于车辆和调度亭之间。在她身上,我们看到了和她一样每天忙忙碌碌、平凡普通的调度员们的缩影。

维修工人:烈日下的“钢铁战士”
入伏以来,长春市的气温是一浪高过一浪,给车辆维修工作提出了一个严峻“烤”验。在西昌公司9路车队场站,“钢铁战士”们在36℃高温下,认真的维修发动机、安装设备、喷漆……为了及时排除车辆安全隐患,他们默默坚守着。公交车喷漆也是车辆维修的一个重要环节,代祺祺是一位90后维修工,记者见到他时,他正在一辆公交车的顶棚上进行着喷漆作业,他身着长袖工

不惧“烤”验战高温

长春交人全力备战高温纪实

作服,头戴防毒面具,手上还戴着一付皮手套,蹲在那里专注地忙碌着,车队40辆公交车全部是露天停放,由于车况比较复杂,经常遇到车辆顶棚漏雨的现象,加之没有维修车间,所以车辆喷漆工作就只能在晴好的天气里进行,机务队长王海生介绍说。由于长期从事车辆喷漆和换胎工作,就连连佳祺两岁的儿子都有了“怨言”,每次他下班回到家想抱一下儿子,儿子总是嚷嚷着他身上有油漆味。代祺祺说:“能够帮助驾驶员把车修好,乘客有车坐,我觉得特别有成就感。”“职工们在烈日下工作都很辛苦,公司和车队为职工准备了绿豆水、西瓜、毛巾、藿香正气水等防暑用品。”车队党支部书记孙剑说。

业务员:贴心的“大管家”
公交车在城市交通中每天都扮演着重要的角色,我们接触最多的就是一线的公交车驾驶员,但还有许多在背后默默奉献的交人,业务员就是其中之一。业务员的工作说来很简单,但要做好并非易事。“作为一名业务员,既要体谅驾驶员的辛苦,帮助驾驶员排忧解难,又能抓好客运服务工作,避免或减少投诉现象发生,才算是一个合格的管理人员”,这是南通公司一车队业务员王春芳所说的一段话。在这个炎热的夏天,王春芳和许多一线驾驶员一样,每天在烈日的陪伴下坚守在自己的工作岗位上。

王春芳每天7点前就会来到车队对公交车进行卫生检查,每次遇到有驾驶员发车时间紧,来不及清洁车辆卫生时,她总会主动帮忙清理车厢卫生。检查完车辆卫生后,她还要到线路上去巡查一圈,看看驾驶员有没有接打电话的现象,由于线路较长,每次巡线都要花上2个多小时,遇有堵车时间会更长。每天巡线回来,她还要对车载监控录像进行抽检,同样要用上2个多小时,她的日程就这样一个接着一个地排满了。通过王春芳的不懈努力,不仅为驾驶员营造了积极向上的和谐氛围,同时也经常获得沿线乘客的一致好评。

雁鸣湖枢纽站:全力做好后勤保障工作
北达公司雁鸣湖枢纽站食堂每日要为8个车队和12条线路近600多人提供三餐,为了保证职工暑期饮食卫生及饮食健康,枢纽站食堂每日精选食材,精心搭配,坚持当日食材当日采购,同时还做到食品留样备查,并且针对暑期这一特殊时期,推出了可口凉菜及解暑大果水等,全力做好职工的后勤保障服务。厨师苏晓雷说:“从食堂成立之初便一直在此工作,盛夏来临,厨房的温度基本都在50℃,由于中午吃饭的人多,厨师都是两班倒上灶,虽然天热,但驾驶员比我们更辛苦,所以再热我们也是值得的。”“闲暇之余他和其他厨师经常自费外出学习,进一步提高自身厨艺水平,为职工提供最可口的菜肴。6万余平方米的枢纽站,白天为140余台车辆提供调度周转运营平台,夜间为近256辆公交提供停车场,所以安全是重中之重。更夫王爱民和其他4名同事提前30分钟到达工作岗位,着装、检查设备,有条不紊地做着上岗前的各项准备。18:30分左右,室外气温仍在38℃左右,末班车陆续回队,王爱民和同事细心的检查着车辆燃气管路和加气阀门,以及车辆是否断电等,并认真做好登记。王爱民说,检查一台车需要2-3分钟,车辆入库完毕后需要再次检查一边,凌晨1:00左右还需要再一次检查车辆,同时还要不间断对场站防火防盗进行巡视,确保暑期生产安全。(胡宝郁 韩玉 张国福 于涛)



南通公司“党建+安全”模式多举措筑安全堡垒



近日,南通公司党委把党的引领作用、党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用充分体现于安全生产的各个环节,使党建影响力渗透到各个方面。创新“党建+安全”模式的工作思路,强化党员作用的发挥,让党员在实际工作中率先垂范。建立“大安全”工作格局,通过企业党建工作对安全生产的引领和保障。

公司党委率先召开“以党的十九大精神为指引,南通公司开展交通安全大整治”工作动员大会,要求各级党组织以“党建+安全”模式,用党建保安全。以各党支部、党小组为载体,让党员自行认领安全责任书,通过正面示范、责任区隐患排查等手段,保证安全工作在基层工作中真正落地;开展“党员身边无违章”承诺书等活动,让党员扛起安全生产的大旗;积极开展党员监督、指导现场、互帮互助等工作,形成排查、整改、考核的闭环管理,将党员锻造一张张“安全名片”;开展党员“亮身份、亮职责、亮承诺”活动,采取党员“1+X”师带徒形式,提高广大职工安全技术能力,促进安全生产;将党员示范岗下沉到班组、前移到岗位,有效引领职工技术创新、降本增效的活力,切实把党员模范带头作用转化为生产经营的推动力,以党建优势带动安全生产发展,实现党建工作与安全生产双向促进。

公司经理董贵春表示:“党建+安全”模式让党员的先锋模范作用得以充分发挥,广大员工的积极性和主动性显著提高,基层党组织真正成为推动企业改革发展的坚强战斗堡垒,让党建和安全生产“双引擎、同驱动”,达到党建和企业安全管理双赢的目标。

(南通公司 姜硕朋)

强党建 做表率 当先锋



为更好地学习贯彻党的十九大精神,展示新时代长春公交人良好精神风貌,西昌公司党委于6月28日组织开展了“强党建,做表率,当先锋”党的基础知识竞赛。集团党委副书记、纪委书记张国庆,副总经理王朔受邀参加。

比赛得到公司领导的高度重视,也得到了公司党委的大力支持。各支部经过认真准备和激烈比拼,最终有六支队伍进入决赛现场。比赛分为必答题、抢答题、风险题和附加题四种类型,多方面地考察参赛选手的综合能力,展现出了良好的竞技状态和精神风貌。通过开展此次竞赛,强化了党员和积极分子对党的基础知识理解,提升了思想道德素质和政治觉悟,增强了企业的凝聚力和向心力。

(西昌公司 曹旭)

巴士公司班子深入基层走访调研

为进一步掌握各车队的基层工作状态,深入了解各车队安全生产、客运服务、机务管理等各方面工作,从7月10日起,巴士公司新一届领导班子对公司所属各车队开展全面调研工作。

调研工作座谈会上,各车队队长首先对上半年各项工作进行了全面总结,就下半年工作做了具体安排。随后,各车队党支部书记、营运队长、机务队长分别结合自身岗位实际,就特色服务、党建工作亮点、修旧利废、技术创新等工作及下一步工作做了详细介绍。

领导班子对各车队上半年各项工作的开展及取得的成绩给予了充分肯定,并有针对性地对各单位的工作提出了指导意见。同时,要求各单位要做到安全生产检查到位,安全生产隐患排查整改到位,严格规范驾驶员操作行为,有效降低各类事故发生率;要进一步丰富车厢文化内涵,用优质服务提升在客运市场上的竞争力;进一步深入实施精益管理,多措并举消除浪费,不断提升公司管理效能;大力开展技术攻关,不断提升修旧利废水平,全面实现向技术要效益。通过此次走访调研,公司上下统一思想,树立了信心,为接下来各项工作的有效开展奠定了基础。

(巴士公司 姜丽荣)

一把雨伞将“爱心”传递

一位来自哈尔滨市的女孩发布了一条朋友圈“长春太有温度了,感谢258路公交内的爱心雨伞,谢谢公交驾驶员的照顾。”事情经过是这样的:哈尔滨市女孩孟晓独自来长春办事,因为突然降雨没有雨具的她借了258路公交车内的爱心雨伞。19日上午她又亲自将伞归还到公交车内。孟晓说:“作为一个外地人来长春,体会到了车上‘爱心伞’给雨天出门忘带伞的乘客带来的便利,让人倍感暖心。”

西北公司一车队为了给乘客提供更加温馨舒适的乘车环境,在所辖258路、277路、278路、283路公交车上投放了“爱心雨伞”,供乘客循环使用。“爱心雨伞”采用无抵押、不登记的方式免费借用,并非赠予,希望乘客能达到有借有还的理想效果,让这些伞成为车上的免费“共享雨伞”。

(西北公司 姚蕾)

东盛公司党委到基层车队调研党建工作

7月24日,东盛公司党委班子成员到基层车队调研视察指导党建工作。

党委班子一行先后来到281路车队、4路车队和17路车队,分别翻阅了各车队的党建工作材料,察看了车队的党建工作特色和亮点,对各车队下一步如何开展党建工作提出了合理建议,最后对各车队党建工作方面存在的困难和问题,现场一件一件研究解决,并详细记录。

公司书记刘斌指出,车队党支部要充分发挥支部的战斗堡垒作用,进一步增强党组织的凝聚力和向心力,推进党建工作常态化、制度化,以党的十九大精神为引领,组织开展好各项党建活动。党员干部要发扬先锋模范作用,事事想在先、做在先,推进各项工作的有效落实。

公司经理张春雷要求,要认真学习党的十九大精神,结合实践积极进取、锐意创新,要戒骄戒躁、脚踏实地,要以新时期党建工作为抓手,以党建促生产,同时认真领会集团“精益管理”内涵,真抓实干,推进车队各项工作不断提高。

(东盛公司 雷雷)



安全呈上质量为重 精益管理提质增效

为进一步提高工程质量,增加企业效益,确保施工安全,7月19日,建安公司召开了“安全呈上质量为重,精益管理提质增效”生产调度会。

会上,经理隋宏泽针对近期工作进行了周密部署,要求各部门要深化安全质量意识,牢固树立“质量是工程的生命、也是企业的生命”的意识,针对不同项目特点制定方案,从工程制图、预算到现场技术人员分工;从材料进场检验到项目完工验收都制定严格的管理流程。把握质量安全点,以施工管理为核心,做到严守安全、质量、技术关,努力缩短工期,在各项工程中本着让使用方满意的原则,采用绿色环保、耐用且美观的建筑材料。各职能部门要分兵把口,对施工人员做到岗前安全培训和安全教育,施工过程中落实安全生产职责,认真排查安全隐患,做到遵章操作、规范生产,杜绝安全生产事故的发生。

(建安公司 王兵)



7月19日,北达公司党委与解放军95926部队共同开展了庆“八一”双拥篮球友谊赛,并为官兵送去了空调、毛巾、牙刷、牙膏等慰问品。赛场上,双方队员各显身手,紧张激烈的比赛高潮迭起,扣人心弦。双方队员以高超的传球技术和默契的团队精神一次次将比赛推向高潮。通过此次友谊赛,不仅增进了军民间的互动交流,也弘扬了不骄不躁、勇于拼搏的精神,传递了军民“血浓于水”的情谊,营造了良好的双拥共建氛围。

(北达公司 张永盛)

近日,电车公司党总支、54路车队党支部与吉林省肝胆病医院携手共建喜迎“建党97周年”服务百姓共创健康幸福长春活动。两个单位的党员在鲜艳的党旗面前重温入党誓词,并对照相互的工作职能,将联结结对工作常态化、长期化、生活化。肝胆病医院的领导及医护人员为54路车队捐赠了急救箱,医护人员现场教授驾驶员如何在紧急情况下使用急救箱中的药品。活动后,54路管理人员及驾驶员与吉林省肝胆病医院的领导及医护人员一同参观了全新上线运营的仿古电车及新型有轨电车。

(电车公司 刘莹)

总经理热线回音壁

- 一、西昌公司232路因优质服务受到乘客表扬;巴士公司307路、362路,东盛公司4路,西南公司14路驾驶员拾金不昧受到乘客表扬;南通公司6路、306路、226路,郑线公司247路,北达公司3路、K2路,西昌公司19路、119路,电车公司54路驾驶员助人为乐受到乘客表扬。
 - 二、乘客投诉128路到站不停车问题。针对投诉车队对被举报驾驶员批评教育、办班培训,加强管理,降低投诉率。
 - 三、市民投诉278路车在机动车道上停车上下客,存在安全隐患。车队在安全生产会上重点提及此事,告诫驾驶员标准进站停车上下客,坚持安全第一原则。
 - 四、乘客投诉222路驾驶员服务态度差问题。车队对驾驶员进行批评教育,使其认识到错误并在今后工作中改进,提高服务质量。
 - 五、市民反映129路驾驶员素质较差问题。车队在每月安全例会上对驾驶员进行关于安全行车和提高服务质量等方面的培训,针对部分外聘驾驶员进行专门帮教,提高全员素质。
 - 六、乘客投诉258路车隔站不停车。车队按规定对被举报车辆严肃处理,要求做到逢站必停,做好客运服务工作。
- (总经理热线办公室 周鸿雁)



7月12日,集团党委举办了“长春公交集团2018年第三期处级干部培训班”。集团机关及各分公司处级干部参加了学习。此次培训从管理者的定位、如何提高管理者的能力和修养等几个方面内容进行了详细精彩的讲解,案例深刻生动,使处级党员干部受益匪浅。培训结束后,参加学习的处级干部纷纷表示:在今后的实际工作中,要进一步加强学习,不断提高自身的能力与修养,多做理顺情绪、化解矛盾、鼓舞士气、凝聚人心的工作,不忘初心,牢记使命,努力做一名能力强、素质高、敢担当的管理干部,与万名职工一道共同打造百年公交。

(教育中心 邵玮琦)



7月9日,郑线公司组织机关党员及全体干部、职工开展了卫生大扫除活动,按照“不留死角、彻底整治”的工作要求和“清洁化、优化、长效化、制度化”的标准,以“视线之内不见垃圾”为目标,对公司的办公区域、食堂进行集中清理。此次活动不但改善了办公环境,更树立了党员的志愿服务新形象。大家个个齐心协力、挥汗如雨,细致入微,不怕脏、不怕累,真正做到了干净、整洁、无死角,取得了良好的效果。

(郑线公司 那爱萍)

服务新理念 安全新作为 工作新担当

7月18日,市交通运输局召开了6月份投诉举报及违法情况通报会,在全市52家巡游出租车企业中,长春公共交通集团旅游汽车租赁公司的巡游出租车投诉率最低,成绩的取得来之不易,是公司在日常的工作中真抓实干,从点滴入手得来的。

服务采用新理念,按照市交通运输局关于巡游出租车有关要求,公司充分履行企业主体责任,第一时间在车内张贴服务监督标语,在车身喷涂24小时服务监督电话,并安排专人负责服务监督电话的接听工作。对于乘客的投诉,公司立即核实情况,以最快的速度向乘客沟通反馈,积极化解驾驶员和乘客之间的矛盾,一切以乘客满意为精准。

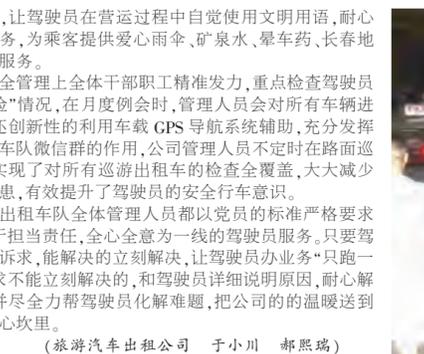
公司根据出租车队外聘驾驶员较多,人员流动性大等管理难题,开展了清洁车厢活动,督促全体驾驶员打扫车辆的卫生,做到雨后天晴车必净,对发动机和后后备箱等卫生死角绝不放过,并以这次清洁车厢活动为载体,对驾驶员进行服务理念方面的

培训教育,让驾驶员在营运过程中自觉使用文明用语,耐心为乘客服务,为乘客提供爱心雨伞、矿泉水、晕车药、长春地图等便民服务。

在安全管理上全体干部职工精准发力,重点检查驾驶员每日“三检”情况,在月度例会时,管理人员会对所有车辆进行检查,还创新性的利用车载GPS导航系统辅助,充分发挥巡游出租车队微信群的作用,公司管理人员不定时在路面巡查车辆,实现了对所有巡游出租车的检查全覆盖,大大减少了安全隐患,有效提升了驾驶员的安全行车意识。

巡游出租车队全体管理人员都以党员的标准严格要求自己,敢于担当责任,全心全意为一线的驾驶员服务。只要驾驶员提出诉求,能解决的立刻解决,让驾驶员办业务“只跑一次”。诉求不能立刻解决的,和驾驶员详细说明原因,耐心解答问题,并尽全力帮驾驶员化解难题,把公司的温暖送到驾驶员的心坎里。

(旅游汽车租赁公司 于小川 郝瑞瑞)



谭磊：从修理工到“草根发明家”



发明，是一个看似与“草根”相距甚远的词汇，然而在电车公司有这样一位“草根发明家”。他只有中专学历，是小修班的一名普通班长，却凭着一股子钻劲，在公交车维修实践道路上绽放出自己的光彩，他就是电车公司有场班长谭磊，提起他大家总会

说：“那个勤奋的80后小班长吧，别看他年纪小，他带领班组成员研制了气路实验台，解决了刹车系统检修的大问题呢。”

谭磊今年33岁，勤奋好学，刻苦钻研的他，不到一年就熟练掌握了电车维修技术，成为了小修班的骨干，车辆气路、刹车系统等各项保养和故障维修都少不了他的身影。几年来，谭磊发明了电气联动刹车系统试验台，解决了空气系统过滤不完全和齿轮箱传动轴油封漏油的难题。

发明电气联动刹车系统试验台。谭磊所在的班组主要工作是检修车辆的刹车系统，刹车系统检修包含空气压缩机、电气联动阀、刹车分泵以及紧急制动等项目，由于电车的特殊性，以前这些部位出现故障必须逐一拆卸保养、检修安装后才能试出问题是否解决。面对每天繁重的重复拆装，谭磊每天完成日常的保养维修工作后，马上投入到气路实验台的设计和制作中。他利用场内回收的废弃零部件模拟做出车辆的刹车系统，电气组和机加组的员工们帮助他连接电气线路、制作试验台架。经过一个多月的忙碌，终于完成了

试验台的制作与调试，经过实际应用，完全符合谭磊当初的想法，效果十分明显。

改装气路过滤系统。原来电气联动刹车系统频繁出现电磁阀不复位、串气、漏气等故障。谭磊经过分解电磁阀发现其内部都是油泥，这就是造成上述故障的原因。谭磊把过滤器安装在经常出现故障的几台电车的储气罐出气口与电气联动刹车系统之间，在此之后这几台电车再没有因为这些故障返库维修过，大大节省了劳动强度和维修费用。

齿轮箱传动轴油封顽固漏油的分析处理。909、914、919电车变速箱传动轴油封漏油，处理完过后几天又出现漏油现象，变速箱高轴分解极其麻烦，基本处理一个变速箱高轴需要多半天时间，处理完后还要等变速箱端盖的密封胶干了才能投入运营，相当费时费力。谭磊又开始上网查询资料，终于发现原因在于厂家配送的变速箱锥齿油封型号与锥齿不匹配，造成变速箱传动轴油封漏油。王场长马上购买了一套新油封作为试验品，用在909号电车的齿轮箱传动轴上，更换完新油封的变速箱传动轴油封漏油的情况得到了明显改善，连续两周保养时都没发现漏油情况。

谭磊就是这样带领着班组成员完成了一项又一项的生产任务，解决了一个又一个的维修难题，逐步成为了电车公司不可或缺的生产骨干。

(姚宏强)



4路车队开展「维修技能大家评」活动

为打造一支技术强、素质高的维修队伍，在职工中培育“工匠精神”，2日，南通公司13路车队开展“维修技能大家评”活动，活动目的在于充分发挥修理工作作用，提高维修质量、降低维修成本、增强维修效率，为一线驾驶员服务。

活动的评比由全体驾驶员匿名投票方式为车队11名修理工评分，考核评分共有四项内容，其中包括优质服务、维修质量返修率、维修速度、环境及维修卫生，驾驶员根据每位修理工平时的工作能力和服务水平进行匿名评分，最后党员修理工鲁伟、郭志东以高超的维修技能和优异成绩获得本次评选活动的前两名。

党支部书记王雪尧表示，通过本次“维修技能大家评”活动，党员修理工当先锋、站排头，带领大家查找自身不足，增进全体修理工对学习维修技能的渴望，力争做到苦干、实干加巧干，营造争先创优的良好氛围，努力为一线运营保驾护航。

(南通公司 李硕)

助推标准化党支部建设 聚力「万千百工程」

根据集团公司党委“万千百工程”主题实践活动实施方案，进一步学习贯彻党的十九大精神，加强党员队伍建设，29日，南通公司举办“庆建党97周年、聚力万千百工程、助推标准化党支部”专题党课培训。本次党课邀请吉林大学马列哲学部党委副书记张俊峰做主讲人。南通公司党委书记赵建国主持会议，公司领导班子、机关人员、各车队干部、党员、职工代表230余人参加培训。党课前，全体到会党员重温入党誓词，党员们举起右手，庄严宣誓“我志愿加入中国共产党……”。

张俊峰书记用通俗易懂的语言、图文并茂的形式从党的十九大报告的梳理、解读，中国共产党的现实、历史定位，以及中国共产党党史几个方面进行了精彩的解读和透彻分析，深刻而生动。党课内容丰富、条理清晰、分析透彻、具有很强的理论性和指导性，使在座的同志们受益匪浅。

南通公司经理董贵春传达了集团公司庆祝建党九十七周年表彰大会上孙东林董事长重要讲话精神，以及党委副书记张国庆所作的党建工作报告。他指出，公司各部门、车队在下半年所作的工作中要保持良好精神风貌，以集团公司庆祝建党九十七周年表彰大会上孙东林董事长重要讲话精神，以及党建工作报告为指引，继续梳理、归纳、总结营运生产工作的各个环节，用党建工作带动各项工作稳步提升，为企业改革作出新的贡献，打造让乘客满意公交。

(南通公司 姜硕朋)



7月20日，集团组织20名党员观看电影《邹碧华》，学习时代楷模人物的先进事迹。影片真实再现了邹碧华同志先贤而又短暂的一生，展现了一名好党员、好干部、好法官、敢啃硬骨头、甘当“燃灯者”的崇高精神。观影结束后，党员们纷纷表示要学习他不忘初心、牢记使命、坚守信念的精神，戮力同心推动集团的快速发展。

(教育中心 王雅卓)



为庆祝中国共产党成立97周年，北达公司机务队、枢纽站、235路车队、231路车队联合开展“追寻红色记忆，牢记使命担当”七一主题党日活动，邀请越战老兵秦俊仁为党员们讲述越战经历。

(北达公司 陈明亮)

传承红色圣火 共建和谐家园

7月7日，

为纪念“七七事变”，宣传中国共产党在全民族团结抗战中的中流砥柱作用，增强公交员工和市民的忧患意识及社会责任感，威海社区党支部携手威海路社区党支部开展了“传承红色圣火 共建和谐家园”主题党日活动。

威海社区党支部的党员们，参观了4路红色传承主题车厢和党员活动室，4路党支部书记陈玉介绍了4路红色传承主题车厢的主题文化车厢和优质服务内容；随后车队党员与社区党员共同重温入党誓词，共同追忆红色记忆，缅怀革命先烈，学习他们在革命战争中所表现的不怕牺牲、英勇战斗的爱国主义精神，激励了广大党员的信心和自豪感；最后，威海社区党支部为4路车队党支部赠送了《中国共产党章程》、《党的十九大报告学习辅导百问》、《十九大党章修正案学习问答》等书籍。

双方党支部共同表示，在今后的工作中要互相学习、互相帮助，共同打造坚强的战斗堡垒，为创建和谐公交、和谐社区而共同努力。

(东盛公司 王丽新)



简讯

7月26日，乘客吴东琴将一封表扬信送到集团公司，信中表扬3路A线公交车驾驶员张志刚在车厢内热情服务乘客，自费准备坐垫和雨伞提供给需要的乘客使用，并对张志刚给予她本人的热心帮助表示诚挚的谢意。吴东琴老人患有有关节退形性病变、骨质增生，行动不便，每逢出门就医遇到张志刚驾驶的公交车时，都会得到张志刚无微不至的照顾。(北达公司 翟志超)

240路车队帮扶困难职工显真情



为帮助职工解决实际困难，南通公司240路党支部在7月2日-4日开展为困难职工龙鹏捐款、捐物活动，南通公司党委得知情况后号召公司广大党员积极参与帮扶活动。

龙鹏是240路驾驶员，单亲家庭，父亲常年卧病在床需要照顾，家庭生活困难。4日，车队党员将捐款和捐赠的物品送到龙鹏家中，并为他家收拾屋子，龙鹏的老父亲感动的热泪盈眶。车队党支部书记李云亦表示，这次捐助活动，党员和职工们纷纷伸出帮扶救助之手，为困难职工献上了一份爱心，进一步增进了党群关系和干群关系，党支部将继续对龙鹏进行帮扶。

5日上午，龙鹏将一面绣有“公交大家，筑梦小家”的锦旗送到南通公司党委书记赵建国手中，感谢南通公司党委对家里的帮助，龙鹏说：“今后我会更加努力的工作，回报车队党支部和南通公司党委对我的帮助。”

(南通公司 耿宇)



7月10日，西南公司64,364路车队工作人员为林园街迎宾馆路段的环卫工人送去雨衣和矿泉水，以此倡导环保理念，呼吁更多的人加入到尊重、理解、保护环卫工人的行列中。(西南公司 齐旭)

补盲后视镜 为乘客出行上了一道安全锁

今年以来，为将精益管理更好地融入到各项工作中，巴士公司62路车队进一步细化各项措施，全面梳理出安全生产、机务管理、客运服务等工作中存在的难题，并组织车队党员、技术骨干开展攻关活动，仅2018年上半年，在技术攻关小组的共同努力下，推出“叫醒服务”、增设“爱心敬老扶手”等便民措施，在插电式混合动力车超级电容、电机轴承更换等方面取得了一个个技术突破，使车队经济效益有了极大提升。

由于公交车车体长

且高，存在很多视觉盲

区，如车辆的后视镜A、B柱下方，前车门与左前轮之间、驾驶室与右前轮之间等，给安全行车带来极大隐患。为了快捷有效地解决这一难题，在队长王胜利的领导下，技术攻关小组根据反光镜折射原理，对镜子的大小及安装位置进行反复比对及安装调试，最终在两侧后视镜杆上分别安装了一个长约15公分、宽约10公分的补盲后视镜，消除了视觉盲区，为市民出行又上了一道安全锁。

驾驶员纷纷表示，安装了这道补盲后视镜仿佛自己多了一双“复眼”，开车来心里踏实多了。

(巴士公司 孙雪娇)



我从小就对公交车有一种特殊的情怀，认为能在公交车上工作是无尚的光荣。那时候我们家门前经常开过的是62路无轨电车，两个长长的大辫子，挂到电线上，车就呜呜往前跑。于是，当我参加工作的时候，我毫不犹豫地选择到我热爱的公交公司62路上班。

公交情怀

◆李红燕（旅游汽车出租公司）

随着年龄的增长，我对公交的感情也越发浓厚。在现代文明发展的今天，随着出行方式不断的多元化，轻轨、地铁、出租车、滴滴出行软件的应用等，都争先恐后的为市民出行提供着方便。但是我想无论在任何一个城市，公交车无疑是最引人注目的。公交车每天承载着人数仍然是城市最多的客流量，作为一种大众化的交通工具，它是最贴近百姓生活的，而我就是这座城市千千万万钟爱乘坐公交车出行的人们中的一员。

公交车作为一个特殊的公共场所，十米车厢就是驾驶员展现个人魅力的舞台。每天清晨，驾驶员将车辆打扫得干干净净，“三检”工作丝毫不会马虎，为乘客提供安全、舒适的乘车条件是公交人义不容辞的责任。每天驾驶员面带微笑为来自四面八方的乘客服务，他们中有白发苍苍、面目慈祥的老人，有西服革履、面色凝重的上班族，有送完孩子购物归来的家庭主妇，也有起早赶着上学的学生……每个人都有着自己特有的表情、特有的姿

势，驾驶员通过细心的观察，为需要特殊照顾的乘客提供周到的服务，让他们感受到公交人的热情与礼貌、淳朴与善良，让喜爱乘坐公交出行的人们感受到春天般的温暖。

公交车是城市文明的窗口，通过它可以折射出人间百态。通过公

交人不懈的努力，车上不文明的事情越来越少了。公交车进站的时候，大家都井然有序的自觉排队上车；在车厢里乱扔垃圾的现象基本杜绝了，大家看到整洁的车厢都自觉的懂得垃圾入篓；在驾驶员的正确引导下，尊老爱幼、遇到老弱病残孕主动让座的人越来越多；不小心踩到别人知道赔礼道歉说声对不起的人越来越多，旁若无人、若无其事大声喧哗的人几乎没有了……这些行为直接反映出市民的文明程度和整体素质，我相信谁都会愿意看到“真善美”，陌生人之间的礼貌谦让和彼此的体谅，将给人们带来更加愉悦的心情，留下更加美好的回忆。

所以我想我们公交人的坚守与奉献，不单单体现在乘坐车况的宽敞舒服、整洁卫生，也不单单体现在出行的便捷，在我们不断的倡导和努力下，还体现在市民乘客的素质不断的提高，这就是我们公交人的情怀，在这种情怀的指引下，我们也将继续完善服务质量，相信也会有更多的人出行时选择和喜欢乘坐公交车。

又是一届世界杯，提起世界杯，它仿佛自带热度，一时之间，广大球迷们都进入了莫斯科时间，激情与狂欢成了夏夜的代名词，你可留意过吗？深夜的另一边，城市交通的奋斗与坚持仍在上演着，在我们彻夜欢娱的同时仍有一些人在深夜坚守在自己的岗位上。那是城市的公交人，为了生存与梦想仍穿梭徘徊在夜晚的角落。

这宽阔的马路上，昏黄的霓虹下，深夜交错的纵横街口，他们守望和等候着加班的乘客。凝望着后视镜的街景，在他们的眼里，这个世界没有绚丽多彩，夜里的黑暗覆盖着左手，然后左

破了一层又一层。公交车在白天固定的道路运营，车辆长时间行驶磨损，到了夜幕降临的时候，公交车的维修人员就开始他们的工作，他们无畏发动机的炙烤，跟时间竞赛，和疑难作对，与油污为伍，从未轻言一句气话，他们执笔一副图画，排布绽放一地鲜花，着手覆盖一片青瓦，共同啜饮一杯青茶，合力同研一碗青砂，不经意间会一脸油砂，看着那天边的月牙，匠心独运传承佳话，何惧刹那芳华。

每个凌晨，外卖小哥们还等候在出餐的窗口旁，宽阔无人

我们与都市夜归人同行

◆姜丽荣（巴士公司）

手覆盖右手，在夜里独自合十，口中含着热气，祈祷而又坚定的从起点到终点再到起点。他们就是夜班公交驾驶员，白天的喧嚣告别不了夜里的宁静，只要乘客不停息，他们的工作就不会间断。

七月的深夜，依旧是燥热难耐，昏黄的灯光下，公交维修工人还提着重重的汽车配件在地沟下走来走去，一张张黝黑的笑脸，一副副健壮魁梧的身体，一身身沾满油渍的粗布衣服。可你仔细看，会发现他们的背已经被汗水打湿了一片，双手的皮磨

着身后的小手电穿行在公交车停靠的街头巷尾，他们脚下的脚步都很快，直到天亮把车交到驾驶员手里的那一刻，他们才松了一口气。

公交人不忘市民初心，牢记安全使命，他们是一首辉煌的交响乐，演绎着命运的潮起潮落；他们是一艘沉稳的航船，满载着公交人固强的梦想，他们是一只嘹亮的号角，奏响长春人一路畅通的凯歌。

公交赞

◆邓伟（北达公司）

七月的骄阳像一条火热的毒蛇
热辣辣地炙烤着公交人的脊背

七月的清风像一位娇羞的少女
羞答答地不敢抚摸公交人的面庞

七月的夜晚像一曲优美的乐章
让公交人在风的旋律中默默耕耘

七月的赞歌像一点燎原的星火
将激情的音符播撒在公交人的心灵

七月的旗帜像一盏不灭的明灯
在艰难岁月中引导公交人前进的步伐

一生坚守磨砺心智
无私奉献每个季节的轮回

掩盖不住公交人永远青春的容颜
沉淀不去公交人贡献城市的凯歌

一声声问候 一丝丝温暖
一站站送迎 一份份厚爱

为维护城市文明之花日新月异
为保卫城市高大形象繁荣昌盛

公交人正迈着矫健的步伐
朝着新时代大踏步的前进

在公司大楼里有这样一群人，他们勤奋上进，在平凡的工作岗位上默默奉献；他们没有豪言壮语，却有一个热忱服务的心；他们虽然处在后方的岗位上，却以不懈的努力，书写后勤工作的感人事迹，这就是物业公司总务处集团食堂的后勤人员。

爱岗奉献已悄然注入到他们的血液中，虽然分工不同，但是他们仍然用自己的努力，为公交事业的发展做出自己的贡献。负责做面食的师傅宋佳，别看他岁数不大，可工作起来毫不逊色。有一次孩子发高烧，岳母也生病住院，为了不耽误工作，硬是舍小家，顾大家，他的奉献精神得到大伙的赞扬；大厨陈福祯在这一行业已经工作20多年了，没有一丝厌倦，始终勤勤恳恳，任劳任怨。就菜肴的质量上也是下了一番工夫，所谓众口难调，他专门上书店购买相关书籍和上网查阅相关材料。夏天在灶前挥汗如雨，那种热度是常人难以想象的。一分耕耘一分收获，他做出的菜肴得到了大家的认可；巾帼不让须眉，细心的人一定会发现食堂的餐具、餐桌、地面都非常清洁，良好的就餐环境与女同志的付出是密不可分的。每当有人赞美她们的时候，她们总是用一句最朴实的话语回答“这是我们应该做的”，是啊，在人们享受这舒适、卫生、优雅的就餐环境和精美菜肴的同时，是否想起这背后凝聚着这些后勤人员辛勤的汗水和一支吃苦耐劳、默默奉献的职工队伍。

这一道道菜肴都有它的灵魂，后勤人员用心制作，让每位员工们品尝起来能感受到家的味道。“细节决定成败，态度决定一切”，精益求精才能创造一流，我们在平凡的工作岗位上体现着自身的价值，爱岗如爱家，因为工作所以美丽。

◆安东（物业公司）

默默奉献的后勤人

向我的公交同事致敬

◆李辉（西昌公司）

有这样一支队伍
每天运行在城市的大街小巷
有这样一个群体
为了城市流动的脉搏而默默付出

你的职业决定你要面对严寒酷暑
你的理想决定你要穿越风霜雨雪
汗水常常将你坚毅的身躯浸透
坎坷也不能阻挡你坚实的脚步

从你的作息规律上
我知道了起早贪黑的辛苦
从你的敬业精神里
我懂得了什么是风雨无阻

你每天面对的乘客无数
你时刻送上温暖的祝福
你耐得住周而复始的寂寞
有乘客在身边你从来不会感到孤独
一座城市就是一篇伟大的乐章
一辆辆公交车就是一颗颗跳动的音符
城市的每一条街巷就像身体里的血管
在血管里你们像血液一样循环往复

你也会魂牵梦绕着年迈的父母

你也会梦绕着孩子、妻子、或是丈夫
你的心中更是承载着万千乘客
牢记把他们安全送回家的路

岁月 书写着你奋斗的征途
季节 勾画出你的青春从来没有虚度
在乌黑的青丝慢慢变成花白的发髻中
我看到你的皱纹里还深深镌刻着“为人民服务”

公交人 我要用画笔将你描述
是你 让我们的生活变得更加光彩夺目
公交人 我要用赞诗将你歌颂
是你 让我们的城市增加了幸福指数



公交“作曲家”

◆方圆（西昌公司）

流动的公交车像一个个音符，一条条线路就是那五线谱。每个音符在他们精心的安排下，串成节奏鲜明的音调，他们熟知每个音符的意义；理解每个音符的特性；深谙每个音符的作用。他们运用适当的间隔，合理的调整，使每一天都能谱写出和谐的曲子，使每个音符在每一天都是快乐的。他们就是公交的作曲家——调度员。

他们默默奉献，在看似平凡的工作中发挥着重要的作用。他们日日坚守，统筹安排车辆的准时发行，保证每天的发车台次。调度员没有节假日。每天早出晚归，没有时间陪伴家人，逢年过节时他们总是在家人聚会中缺席。但是他们仍然没有怨言，他（她）已经习惯坚守着自己的岗位。

忠于职守。调度员每天都在自己的一方天地里默默守候，等待着每辆车，就连吃饭也是在调度室里，因为稍有离开，可能就会有车辆进来或者有乘客问发车时间……他们在几平米大的空间内默默的续写着每一个流动音符，抒发着对公交的热爱与忠诚，用坚守诠释着调度员特有的意义。

科学运调。工作了多年的调度员这样说：“我们这个工作也没什么，就像其他人一样尽力做好。”他们确实不需要驾车于路面承受着各种风险，但他们在路面上规划每个驾驶员的发车时间，足以彰显他们工作的重要性。他们在确定发车间隔时要综合考虑平高峰期；有没有正在修理的车辆；是否有吃饭时间等等。统筹安排，既保证乘客能够准时顺利的坐车出行，也要确保驾驶员能有休息时间。他们用自己独有的智慧掌控着每一辆车的运转。

公平公正。调度员每天的第一件事就是检查所配备车辆的数量，掌握驾驶员的出勤情况及所开车辆的车号，对于哪辆车在修理需要修多久，谁请假不能来，谁欠了多少圈都了如指掌，每天工作的最后要将驾驶员的行驶里程、出勤情况如实填写上报，为经营管理提供重要依据。他们的精益求精、细致入微，保障了所得数据的准确性与可靠性。

知足感恩。一位做了30多年的调度员说：“现在的工作条件比以前好多了，我很知足，现在能够在屋里，比起在外面风吹雨淋好太多了。”看着简陋的屋子，虽然有个风扇在头顶慢慢的旋转，但是当阳光照进来时，还是感到闷热。可以想象以前调度员的工作条件是多么艰苦，冬天冒着严寒，夏天顶着炙热的太阳，一工作就是一整天，只能把发动机盖当作桌子来填写路单。但是艰苦的工作环境并没有使他们退缩，而是怀着感恩的心，默默地做着这项工作。

看似平凡的工作总有不平凡的一面，他们统筹规划，运筹帷幄才保证了车辆行驶的正常间隔；他们眼前无车，心中有车，才保证了乘客的顺利出行；他们独具匠心，才精心打造谱写出公交优美的旋律。

军属 警嫂 公交人

◆雷蕾（东盛公司）

又是一年“八一”建军节即将到来的日子，在这里，向保家卫国的军人、向维护社会和谐的人民警察、向辛苦为市民服务的公交人道一声节日快乐！向你们致敬！

我曾经是一名小军属，带着“爸爸”的光环，我骄傲和自豪，那时候的我学会了坚毅与坚守；长大后，我成为一名警嫂，看到了爱人为了社会的安定和谐付出的辛苦，我骄傲和自豪，我学会了他的努力和进取；如今，我又成为一名光荣的公交人，在公交战线上努力拼搏，带着父亲和爱人的执着与奋进，保持一份坚韧的心，我感到更加骄傲和自豪。军人、警察、公交人共同的目标那就是奉献。

虽然我不是一线驾驶员，但却了解他们起早贪黑的辛苦，不畏严寒和酷暑，始终战斗在城市营运线路的前沿，只为给乘客出行带来方便；虽然我不是修理工，但我却身临其境，感受到他们的辛劳，夏天钻车底，油污跟汗水沾满全身，严寒冬日，摸抓滚打检修车辆，全身冻僵，只为给乘客带来一路安全；虽然我不是一线管理人员，但是却深刻体会到他们的责任与担当，全年工作统筹，针对特殊季节实况，及时安排线上运营和线下检查，只为给乘客和员工一条“温暖回家的路”；我虽然只是一名普通的政工干事，但在公交一线职工的身上我学会了坚持与努力，认真做好自己的本职工作，把公交人的真诚、善良、坚守与奉献，通过自己的笔端展现给大家！

我想无论在什么岗位，对自己的工作，都会有一份炽热的爱，因为爱，所以选择，因为选择，所以坚守。作为公交人，寒来暑往，始终如一，在平凡的岗位上塑造了不平凡的业绩，用坚韧的毅力谱写了一首首绚丽的乐章。



大美天池 孙晓燕摄

我心中的那片“绿洲”

◆倪红霞（南通公司）

“绿洲”之所以宝贵是因为它守护着荒漠中那仅存的生物，是荒漠中的一线希望。我心中的那片“绿洲”是我们敬爱的“中国人民解放军”，他们用自己的坚守和职责，守护着祖国的领土不受侵犯和人民的财产安全。

军人的诗是投笔从戎、是大漠孤烟、是沙场点兵；军人的远方是久别的故乡，是重逢的亲人，是牵挂的爹娘。在这个和平的年代里，只因你们紧握手中的钢枪，扎根在祖国最偏远的地方，坚守在雪域高原，只为了社会的稳定和人民的安康而奉献自己的芳华。

尽管我没有成

为一名军人，但在我的身边，在我们公交行业，就有无数退役的军人。他们依然秉承着军队的优良作风，用一贯的那份坚守和执着贡献着自己的力量。长春市劳模“公交暖男”王京，脱下了橄榄绿，换上了公交制服，但为人民服务的精神和信念没变。他刻苦钻研业务，乐于奉献，夺得全国技能大赛二等奖和“吉林好人”的称号，为公交争得了很多荣誉，树立了新时代公交人的崭新形象。五星级驾驶员陈春雷利用当特种兵时学习的技术，自费2万余元打造公交首辆智能车，极大地方便了沿线乘客，开拓了公交服务新领域。

从一个可歌可泣的军人，到一个甘于奉献

的公交人，他们用坚毅的品格完成了人生又一个华丽的转身；他们用信仰和神圣的力量，挥洒着生命和热血，积极主动地承担起属于自己的责任和使命，用另一种方式报效祖国、回馈社会，为人民服务无私奉献！

寒来暑往，朝花夕拾。如今他们扎根于公交，让军人之魂在公交落地生根，在平凡的岗位上，做着不平凡的事情，他们仍然是我心中的那片“绿洲”，守护着市民乘客出行的便利和安全，相信他们会一如既往地保持心中的热情，在为人民服务的道路上，在为实现中华民族伟大复兴的“中国梦”的伟大行程中，贡献自己应有的贡献。